



## COBAS - Comitati di Base della Scuola

Sede Nazionale: Viale Manzoni 55, 00185 Roma

Tel. 06/70.452.452 - fax 06/77.20.60.60 internet: [www.cobas-scuola.it](http://www.cobas-scuola.it) e-mail: [mail@cobas-scuola.org](mailto:mail@cobas-scuola.org)

Sede provinciale di Catania: Via Finocchiaro Aprile, 144 Tel. 095 2166689 - 3296020649 Fax: 1782282547 mail: [cobascatania@libero.it](mailto:cobascatania@libero.it)

sede di Ramacca: Via Giusti 48/50, 95040 Ramacca; tel. 3500726562 mail: [cobasramacca@gmail.com](mailto:cobasramacca@gmail.com)

<http://cobasscuolapalermo.wordpress.com>

### **Alle RSU/RLS ed ai Terminali associativi delle Istituzioni Scolastiche della province di Catania e di Siracusa**

Questa Associazione Sindacale organizza, ai sensi della normativa vigente, un

#### ***Convegno sindacale formazione RSU e RLS***

**VENERDI' 1 FEBBRAIO 2019, ore 9.00 - 14.00**

**SEDE PROVINCIALE COBAS - Via Finocchiaro Aprile 144 - Catania**

sui seguenti argomenti:

- Bilancio contrattazione d'Istituto**
- Diritto alla trasparenza**

Il contingente dei permessi di spettanza RSU/RLS è da loro gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito:

RSU: fruiscono nei luoghi di lavoro di permessi sindacali per l'espletamento del loro mandato, per presenziare a convegni e congressi di natura sindacale e ogni altra attività sindacale di carattere extra-aziendale (art. 10 comma 3 Ccnq 7/8/98 e Cass. 7087/86);

RLS: utilizzano permessi pari a 40 ore annue anche per la formazione (art. 73 Ccnl 2007). I permessi, giornalieri ed orari, sono retribuiti e sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, e possono essere cumulati per periodi anche frazionati. Per garantire la funzionalità dell'attività lavorativa bisogna preavvisare il dirigente della fruizione del permesso sindacale, secondo le modalità concordate in sede decentrata, in genere 24/48 ore prima. La giurisprudenza, vista anche l'esiguità dei permessi che non permette di individuare un interesse del datore di lavoro, ha negato la possibilità di sindacarne l'uso o di subordinarne la fruizione alle esigenze aziendali (Cass. 4839/92, 8032/96, 9765/96, 11573/97).